

## Modulplan Fink5

# Führen in NPOs / Fachkurse für Führungspersonen aus Kirchgemeinden und kirchennahen Institutionen 2022 - 2024

### Fachkurs 1: Führen von Menschen (Personen, Teams und Gremien führen)

#### Richtziele Fachkurs 1: Führen von Menschen

- Menschen im kirchlichen Kontext anleiten und befähigen können
- Arbeitsfähigkeit von Gremien und Teams herstellen und weiterentwickeln können

**Hinweis:** die Durchführung ist auch bei Pandemie-Schutzmassnahmen gewährleistet. In diesem Fall finden die jeweiligen Module online statt. Die Teilnehmenden werden vor dem Modul frühzeitig informiert.

Modul / Thema	Groblernziele / Inhalte	Umsetzung
<b>Modul 1:</b>	<b>Führen</b>	<b>Dauer: 3 Tage</b>
<b>Führungsaufgabe sowie: Infos zum Kurs</b>  Wichtigste Inhalte:	Kursgruppe ist arbeitsfähig  Führungsaufgabe reflektieren und angemessenen Führungsstil im kirchlichen Kontext entwickeln können  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was ist Führung? Führungsaufgaben im kirchl. Kontext</li> <li>• Rollen einer Führungskraft im kirchlichen Kontext</li> <li>• Führungsstile</li> <li>• Management und Leadership im kirchlichen Kontext</li> <li>• Von der geistlichen Leitung</li> </ul>	Do 01.09.2022 Olten Daniel Marek    Gast: Paul Baumann
<b>Führen praktisch</b>  Wichtigste Inhalte:	Ziele setzen, Planen, entscheiden, Aufträge erteilen und Ergebnisse auswerten und beurteilen können  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirkung erzielen: Wirksame Führung</li> <li>• Werkzeuge der Führung: Planung, Ziele setzen, Entscheidungstechniken, Delegation, Kontrolle, Feedbacks, Berichtswesen</li> <li>• Motivation, Motivationsfaktoren, Arten von Mitarbeitenden</li> </ul>	Fr 02.09.2022 Olten / evtl. Online Marianne Klopfenstein
<b>Eigene Person führen</b>  Wichtigste Inhalte:	Praktische Instrumente für die Führung der eigenen Personen auswählen und einsetzen können: Zeitmanagement, Prioritäten setzen, Umgang mit Belastungen etc.  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eigene Ressourcen kennen und nutzen können</li> <li>• Eigene Werte und Überzeugungen und deren Einfluss im Alltag erkennen</li> <li>• Prioritäten setzen, Umgang mit persönlichen Zielen</li> <li>• Umgang mit Belastungen</li> <li>• Ausgewählte Tools des Selbstcoaching</li> <li>• Selbstführung im Homeoffice und im virtuellen Raum</li> </ul>	Fr 30.09.2022 Olten Marion Alt

## Modulplan Fachkurs 1: Führen von Menschen (Fortsetzung)

Modul / Thema	Goßlernziele / Inhalte	Umsetzung
<b>Modul 2:</b>	<b>Kommunikation</b>	<b>Dauer: 2 Tage</b>
<b>Individuelle Kommunikation</b> Wichtigste Inhalte:	Grundlagen der Kommunikation verstehen, anspruchsvolle Gespräche führen und Feedback geben können <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verständigungs- und Ressourcenorientierung in der zwischenmenschlichen Kommunikation</li> <li>• Das Zusammenspiel von Sprechen, Hören und Zuhören im systemischen Kontext</li> <li>• Kommunikationsstile</li> <li>• Gesprächsmethoden- und Techniken in der Anwendung</li> </ul>	Do 27.10.2022 Aarau Marianne Klopfenstein
<b>Führen durch Zielvereinbarung</b> Wichtigste Inhalte:	Mitarbeitende im kirchlichen Kontext beurteilen und fördern, sachgerechte Ziele setzen, MA-Gespräche führen können <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führen durch Zielvereinbarung (MbO), Mitarbeitenden-Gespräche, Ziele in MA-Gesprächen</li> <li>• MA fördern: Personalentwicklungs-Massnahmen im kirchlichen Kontext, Formen der Unterstützung von MA</li> </ul>	Fr 28.10.2022 Olten Lucien Baumgaertner
<b>Modul 3:</b>	<b>Moderation/Sitzungsleitung</b>	<b>Dauer: 1 Tag</b>
<b>Moderation</b> Wichtigste Inhalte:	Moderieren als prozess- und zielorientierte Technik sowie als kreativer Umgang mit Ideen und Meinungen. Hilft der Gruppe, Ziele zu formulieren, Unterschiede aufzuzeigen, Lösungen zu erarbeiten, Entscheidungen herbeizuführen und die Umsetzung sicherzustellen. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorbereitung und Dramaturgie einer Moderationssequenz, Unterschiedliche Rollen: Sitzungsleitung – Moderation</li> <li>• „Schriftliche“ Diskussion, Visualisierung des Prozesses</li> <li>• Fragetechniken, Steuerung der Interaktion</li> <li>• Zielfindung, Problemlösungsschritte, Ergebnissicherung, Dokumentation</li> <li>• Umgang mit Störungen</li> </ul>	Fr 25.11.2022 Olten Marianne Klopfenstein
<b>Modul 4:</b>	<b>Verhalten in Teams</b>	<b>Dauer: 4 Tage</b>
<b>Teams führen und entwickeln</b> Wichtigste Inhalte:	Teamverhalten analysieren, in Teams intervenieren und Teams zur Leistungsfähigkeit führen können <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definition und Einsatzgebiete von Teams</li> <li>• Dynamik in Gruppen: Phasen der Teamentwicklung, Rollen in Teams, Führen in Teams</li> <li>• Arbeitsfähigkeit von Teams (auch im virtuellen Raum), Interventionen in Team</li> <li>• Gruppenprozesse im kirchlichen Kontext, Intervision</li> </ul>	Do/Fr 09./10.02.2023 Aarau Daniel Marek
<b>Mit Konflikten umgehen</b> Wichtigste Inhalte:  <b>Rückschau Fachkurs 1 / Feedback</b>	Konflikte (und eigene Rolle darin) erkennen und einordnen sowie bei Konflikten angemessen intervenieren können <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen: Konfliktarten, Konfliktursachen/-symptome</li> <li>• Konfliktodynamik / Konfliktstufen nach Friedrich Glasl</li> <li>• Interventionsstrategien und Interventionskegel</li> <li>• Einzelne Techniken: Feedback, Einschätzung von Konflikten, Rollenklärung, 4 Felder der Konversation</li> <li>• Konfliktfälle im kirchlichen Alltag</li> <li>• Konfliktinterpretation</li> </ul>	Do/Fr 23./24.02.2023 Aarau Daniel Marek Gottfried Hirzberger

## Fachkurs 2: Führen von Institutionen: Institutionen ausrichten, lenken und weiterentwickeln

### Richtziele Fachkurs 2: Führen von Institutionen

- Institutionen zwischen kirchlichem Auftrag und Ansprüchen des Umfelds positionieren können
- Aufgaben und Leistungen steuern können
- Schlanke Abläufe und leistungsfähige Strukturen gestalten können

Modul / Thema	Groblernziele / Inhalte	Umsetzung
<b>Modul 5:</b>	<b>Strategie</b>	<b>Dauer: 2 Tage</b>
<b>Strategie / Innovation</b>	Die Teilnehmenden verstehen die verschiedenen Perspektiven strategischen Denkens und sind vertraut mit den Elementen einer Strategieentwicklung zudem: die Kursgruppe ist für Fachkurs 2 arbeitsfähig	Fr/Sa 05./06.05.2023 Aarau Markus Fricker
Wichtigste Inhalte:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einstieg</li> <li>• Ausgangspunkt: Auftrag, Vision, aktuelle Situation der Kirche</li> <li>• Standortbestimmung und Analyse (Umfeld, Kirchgemeinde, SWOT-Analyse u.a.)</li> <li>• Erarbeitung eines Kirchgemeinde-Profiles und des passenden Angebots (Leitbild, Identität, Angebot)</li> <li>• Weg zur Zielerreichung (auch mit Hilfe digitaler Kanäle)</li> <li>• Umsetzung in der Praxis</li> </ul>	
<b>Modul 6:</b>	<b>Kultur, Prozesse und Strukturen</b>	<b>Dauer: 2 Tage</b>
<b>Kultur, Prozesse und Strukturen</b>	Organisationen analysieren, Einfluss der Organisationskultur erklären und Kultur prägen können; Gestaltungsprinzipien der Organisation verstehen sowie Strukturen / Prozesse analysieren und optimieren können	Do/Fr 15./16.06.2023 Aarau
Wichtigste Inhalte:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schlüsselbegriffe und Vorgehen, Handlungsbedarf</li> <li>• Organisationskultur: Erscheinungsformen, Wirkungen und Beeinflussungsmöglichkeiten</li> <li>• Organisatorische Anforderungen aus Strategie und Kultur, Leistungen einer Kirchgemeinde als Ausgangspunkt</li> <li>• Prozesse: Dokumentation, Optimierung</li> <li>• Elemente des Organisationsdesigns und typische Organisationsmuster</li> <li>• Herkunft und Gestaltung des Modells der Gemeinsamen Leitung sowie Herausforderungen und Folgen</li> <li>• Modelle für die Team-Leitung</li> <li>• Eigene Stellung in der Gemeindeleitung bestimmen können</li> </ul>	Daniel Marek Gast: Paul Baumann

## Modulplan Fachkurs 2: Führen von Institutionen (Fortsetzung)

Modul / Thema	Groblernziele / Inhalte	Umsetzung
<b>Modul 7:</b>	<b>Führungsinstrumente</b>	<b>Dauer: 2 Tage</b>
<b>Rechnungswesen und Controlling</b>  Wichtigste Inhalte:	Wichtigste Führungsinstrumente kennen (auch kirchenspezifische) und im eigenen Bereich anwenden können  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geschäftsplanung in der Praxis allgemein</li> <li>• Jahresplanung und Budget</li> <li>• Kirchenspezifische Führungsinstrumente</li> <li>• Controlling und Steuerung (allgemeine und kirchenspezifische Instrumente)</li> </ul>	Mi/Do 06./07.09.2023 Olten / evtl. Online Pascal Seggiger
<b>Modul 8:</b>	<b>Kirchen- und Personalrecht</b>	<b>Dauer: 1 Tage</b>
<b>Kirchenrecht und Personalrecht</b>  Wichtigste Inhalte:	Aufbau und Grundlagen des Staatskirchenrechts kennen, kirchliches Personalrecht mit Praxisbeispielen anwenden können sowie aktuelle Themen in der Kirchenrechtslandschaft erfahren und diskutieren  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Demokratisch verfasste Kirchenorganisation</li> <li>• Personalrecht von A bis Z (Life Cycle)</li> <li>• Konflikte und Rechtsweg</li> <li>• Veränderungsprozesse in Struktur und Leitung von Kirchgemeinden (Bsp. Zusammenarbeit, Fusion)</li> </ul>	Fr 27.10.2023 Aarau Mirjam Kottmann / Shaker Jayyousi
<b>Modul 9:</b>	<b>Umgang mit Wandel</b>	<b>Dauer: 2 Tage</b>
<b>Umgang mit Wandel</b>  Wichtigste Inhalte:	Wandel in Organisationen verstehen, vorbereiten und mittragen können, Wandel-Situationen in der Kirche kennen; Projekte leiten können  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veränderungen im kirchlichen Kontext (z.B. auch Digitalisierung)</li> <li>• Projekte und Projektmanagement</li> <li>• Dynamik von Veränderungen</li> <li>• Ansätze der Veränderung (Organisationsentwicklung u.a.)</li> <li>• Veränderungen erleichtern: Personen gewinnen, Umgang mit Widerstand etc.</li> </ul>	Do/Fr 08./09.02.2024 Aarau  Daniel Marek Gast: Thomas Schaufelberger
<b>Modul 10:</b>	<b>Gemeindeentwicklung durch Partizipation</b>	<b>Dauer: 1 Tage</b>
<b>Gde-Entwicklung u. Freiwilligenarbeit</b>  Wichtigste Inhalte:  <b>Abschluss der Fachkurse</b>	Kirchgemeinden in der Weiterentwicklung der Freiwilligenarbeit/Partizipation begleiten können  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Wurzeln der kirchlichen Freiwilligenarbeit</li> <li>• Vier wichtige Aspekte für die Partizipation</li> <li>• Ideenbörse: innovative und bewährte Freiwilligenprojekte</li> <li>• Partizipation stärken – eine Daueraufgabe: Methoden für eine angemessene Partizipation auf Augenhöhe</li> <li>• Freiwillige gewinnen, (an)leiten und wertschätzen</li> </ul>	Fr 15.03.2024 Aarau Paul Baumann