

Modulplan FinK6

Führen in NPOs / Fachkurse für Führungspersonen aus Kirchgemeinden und kirchennahen Institutionen 2024 – 2026

Fachkurs 1: Führen von Menschen (Personen, Teams und Gremien führen)

Richtziele Fachkurs 1: Führen von Menschen

- Menschen im kirchlichen Kontext anleiten und befähigen können
- Arbeitsfähigkeit von Gremien und Teams herstellen und weiterentwickeln können

Modul / Thema	Groblernziele / Inhalte	Umsetzung
Modul 1:	Führen	Dauer: 3 Tage
Führungsaufgabe sowie: Infos zum Kurs Wichtigste Inhalte:	Kursgruppe ist arbeitsfähig Führungsaufgabe reflektieren und angemessenen Führungsstil im kirchlichen Kontext entwickeln können <ul style="list-style-type: none"> • Was ist Führung? Führungsaufgaben im kirchl. Kontext • Rollen einer Führungskraft im kirchlichen Kontext • Führungsstile • Management und Leadership im kirchlichen Kontext • Von der geistlichen Leitung 	Do 05.09.2024 Olten Daniel Marek Gast: Paul Baumann
Führen praktisch Wichtigste Inhalte:	Ziele setzen, Planen, entscheiden, Aufträge erteilen und Ergebnisse auswerten und beurteilen können <ul style="list-style-type: none"> • Wirkung erzielen: Wirksame Führung • Werkzeuge der Führung: Planung, Ziele setzen, Ent- scheidungstechniken, Delegation, Kontrolle, Feedbacks, Berichtswesen • Motivation, Motivationsfaktoren, Unterschiedlichkeit von Mitarbeitenden 	Fr 06.09.2024 Olten Veronika Longatti
Eigene Person führen Wichtigste Inhalte:	Praktische Instrumente für die Führung der eigenen Personen auswählen und einsetzen können: Zeitmanage- ment, Prioritäten setzen, Umgang mit Belastungen etc. <ul style="list-style-type: none"> • Eigene Ressourcen kennen und nutzen können • Eigene Werte und Überzeugungen und deren Einfluss im Alltag erkennen • Prioritäten setzen, Umgang mit persönlichen Zielen • Umgang mit Belastungen • Ausgewählte Tools des Selbstcoaching • Selbstführung im Homeoffice und im virtuellen Raum 	26.09.2024 Olten Marion Alt

Modulplan Fachkurs 1: Führen von Menschen (Fortsetzung)

Modul / Thema	Groblernziele / Inhalte	Umsetzung
Modul 2:	Kommunikation	Dauer: 2 Tage
Individuelle Kommunikation Wichtigste Inhalte:	Grundlagen der Kommunikation verstehen, anspruchsvolle Gespräche führen und Feedback geben können <ul style="list-style-type: none"> • Verständigungs- und Ressourcenorientierung in der zwischenmenschlichen Kommunikation • Das Zusammenspiel von Sprechen, Hören und Zuhören im systemischen Kontext • Kommunikationsstile • Gesprächsmethoden- und Techniken in der Anwendung 	Do 24.10.2024 Aarau Veronika Longatti
Führen durch Zielvereinbarung Wichtigste Inhalte:	Mitarbeitende im kirchlichen Kontext beurteilen und fördern, sachgerechte Ziele setzen, MA-Gespräche führen können <ul style="list-style-type: none"> • Führen durch Zielvereinbarung (MbO), Mitarbeitenden-Gespräche, Ziele in MA-Gesprächen • MA fördern: Personalentwicklungs-Massnahmen im kirchlichen Kontext, Formen der Unterstützung von MA 	Fr 25.10.2024 Aarau Lucien Baumgaertner
Modul 3:	Moderation/Sitzungsleitung	Dauer: 1 Tag
Moderation Wichtigste Inhalte:	Moderieren als prozess- und zielorientierte Technik sowie als kreativer Umgang mit Ideen und Meinungen. Hilft der Gruppe, Ziele zu formulieren, Unterschiede aufzuzeigen, Lösungen zu erarbeiten, Entscheidungen herbeizuführen und die Umsetzung sicherzustellen. <ul style="list-style-type: none"> • Vorbereitung und Dramaturgie einer Moderationssequenz, Unterschiedliche Rollen: Sitzungsleitung – Moderation • „Schriftliche“ Diskussion, Visualisierung des Prozesses • Fragetechniken, Steuerung der Interaktion • Zielfindung, Problemlösungsschritte, Ergebnissicherung, Dokumentation • Umgang mit Störungen 	Fr 15.11.2024 Olten Veronika Longatti
Modul 4:	Verhalten in Teams	Dauer: 4 Tage
Teams führen und entwickeln Wichtigste Inhalte:	Teamverhalten analysieren, in Teams intervenieren und Teams zur Leistungsfähigkeit führen können <ul style="list-style-type: none"> • Definition und Einsatzgebiete von Teams • Dynamik in Gruppen: Phasen der Teamentwicklung, Rollen in Teams, Führen in Teams • Arbeitsfähigkeit von Teams (auch im virtuellen Raum), Interventionen in Team • Gruppenprozesse im kirchlichen Kontext, Intervision 	Do/Fr 06./07.02.2025 Aarau Daniel Marek
Mit Konflikten umgehen Wichtigste Inhalte: Rückschau Fachkurs 1 / Feedback	Konflikte (und eigene Rolle darin) erkennen und einordnen sowie bei Konflikten angemessen intervenieren können <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen: Konfliktarten, Konfliktursachen/-symptome • Konfliktodynamik / Konfliktstufen nach Friedrich Glasl • Interventionsstrategien und Interventionskegel • Einzelne Techniken: Feedback, Einschätzung von Konflikten, Rollenklärung, 4 Felder der Konversation • Konfliktfälle im kirchlichen Alltag • Konfliktinterpretation 	Do/Fr 20./21.02.2025 Aarau Daniel Marek Gottfried Hirzberger

Fachkurs 2: Führen von Institutionen: Institutionen ausrichten, lenken und weiterentwickeln

Richtziele Fachkurs 2: Führen von Institutionen

- Institutionen zwischen kirchlichem Auftrag und Ansprüchen des Umfelds positionieren können
- Aufgaben und Leistungen steuern können
- Schlanke Abläufe und leistungsfähige Strukturen gestalten können

Modul / Thema	Groblernziele / Inhalte	Umsetzung
Modul 5:	Strategie	Dauer: 2 Tage
Strategie / Innovation	Die Teilnehmenden verstehen die verschiedenen Perspektiven strategischen Denkens und sind vertraut mit den Elementen einer Strategieentwicklung zudem: die Kursgruppe ist für Fachkurs 2 arbeitsfähig	Fr/Sa 16./17.05.2025 Aarau Markus Fricker
Wichtigste Inhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Einstieg • Ausgangspunkt: Auftrag, Vision, aktuelle Situation der Kirche • Standortbestimmung und Analyse (Umfeld, Kirchgemeinde, SWOT-Analyse u.a.) • Erarbeitung eines Kirchgemeinde-Profiles und des passenden Angebots (Leitbild, Identität, Angebot) • Weg zur Zielerreichung (auch mit Hilfe digitaler Kanäle) • Umsetzung in der Praxis 	
Modul 6:	Kultur, Prozesse und Strukturen	Dauer: 2 Tage
Kultur, Prozesse und Strukturen	Organisationen analysieren, Einfluss der Organisationskultur erklären und Kultur prägen können; Gestaltungsprinzipien der Organisation verstehen sowie Strukturen / Prozesse analysieren und optimieren können	Do/Fr 19./20.06.2025 Aarau
Wichtigste Inhalte:	<ul style="list-style-type: none"> • Schlüsselbegriffe und Vorgehen, Handlungsbedarf • Organisationskultur: Erscheinungsformen, Wirkungen und Beeinflussungsmöglichkeiten • Organisatorische Anforderungen aus Strategie und Kultur, Leistungen einer Kirchgemeinde als Ausgangspunkt • Prozesse: Dokumentation, Optimierung (Wahlteil) • Elemente des Organisationsdesigns und typische Organisationsmuster • Leitungsmodelle in der Kirche: gemeinsame Leitung, Herkunft und Ausprägungen des Modells der gemeinsamen Leitung (gewählte Ehrenamtliche und Pfarrpersonen) sowie Konsequenzen für deren Umsetzung 	Daniel Marek Gast: Paul Baumann

Modulplan Fachkurs 2: Führen von Institutionen (Fortsetzung)

Modul / Thema	Groblernziele / Inhalte	Umsetzung
Modul 7:	Führungsinstrumente	Dauer: 2 Tage
Rechnungswesen und Controlling Wichtigste Inhalte:	Wichtigste Führungsinstrumente kennen (auch kirchenspezifische) und im eigenen Bereich anwenden können <ul style="list-style-type: none"> • Geschäftsplanung in der Praxis allgemein • Jahresplanung und Budget • Kirchenspezifische Führungsinstrumente • Controlling und Steuerung (allgemeine und kirchenspezifische Instrumente) 	Mi/Do 03./04.09.2025 Olten Pascal Seggiger
Modul 8:	Kirchen- und Personalrecht	Dauer: 1 Tage
Kirchenrecht und Personalrecht Wichtigste Inhalte:	Aufbau und Grundlagen des Staatskirchenrechts kennen, kirchliches Personalrecht mit Praxisbeispielen anwenden können sowie aktuelle Themen in der Kirchenrechtslandschaft erfahren und diskutieren <ul style="list-style-type: none"> • Demokratisch verfasste Kirchenorganisation • Personalrecht von A bis Z (Life Cycle) • Konflikte und Rechtsweg • Veränderungsprozesse in Struktur und Leitung von Kirchgemeinden (Bsp. Zusammenarbeit, Fusion) 	Fr 24.10.2025 Aarau NN / David Lentzsch
Modul 9:	Umgang mit Wandel	Dauer: 2 Tage
Umgang mit Wandel Wichtigste Inhalte:	Wandel in Organisationen verstehen, vorbereiten und mittragen können, Wandel-Situationen in der Kirche kennen; Projekte leiten können <ul style="list-style-type: none"> • Veränderungen im kirchlichen Kontext (z.B. auch Digitalisierung) • Projekte und Projektmanagement • Dynamik von Veränderungen • Ansätze der Veränderung (Organisationsentwicklung u.a.) • Veränderungen erleichtern: Personen gewinnen, Umgang mit Widerstand etc. 	Do/Fr 05./06.02.2026 Olten Daniel Marek Gast: Thomas Schaufelberger
Modul 10:	Gemeindeentwicklung durch Partizipation	Dauer: 1 Tage
Gde-Entwicklung u. Freiwilligenarbeit Wichtigste Inhalte: Abschluss der Fachkurse	Kirchgemeinden in der Weiterentwicklung der Freiwilligenarbeit/Partizipation begleiten können <ul style="list-style-type: none"> • Die Wurzeln der kirchlichen Freiwilligenarbeit • Vier wichtige Aspekte für die Partizipation • Ideenbörse: innovative und bewährte Freiwilligenprojekte • Partizipation stärken – eine Daueraufgabe: Methoden für eine angemessene Partizipation auf Augenhöhe • Freiwillige gewinnen, (an)leiten und wertschätzen 	Fr 20.03.2026 Aarau Paul Baumann