

Wir suchen eine neue Pfarrerin, einen neuen Pfarrer

(Holangebot)

Inhalt

Die Neubesetzung einer Pfarrstelle ist ein entscheidendes Geschäft. Um erfolgreich Gemeindebau und -entwicklung betreiben zu können, muss eine neue Pfarrerin oder ein neuer Pfarrer gut ins Profil der Kirchgemeinde passen. Zudem ist die Neubesetzung einer Pfarrstelle auch ein anspruchsvoller Prozess. Das Wahl- und Anstellungsverfahren muss nach einer klaren Ordnung ablaufen. Diese Kurzinformation unterstützt Kirchenpflegen und/oder Pfarrwahlkommissionen dabei, den Prozess zu organisieren.

Ziele

Die Teilnehmenden

- kennen den Prozess vom Rücktritt der bisherigen Pfarrperson an bis zum Installationsgottesdienst der neuen
- wissen, wie Wahl und Anstellung vonstattengehen
- können das Tool zum Bewerbungsverfahren anwenden

Zielpublikum

Ganze Kirchenpflegen oder
Pfarrwahlkommissionen

Leitung

[Marc Zöllner](#), Fachstelle Gemeindeentwicklung/
Gemeindeberatung

Datum, Zeit, Ort

Nach Vereinbarung
Die Kurzinformation findet in der Kirchgemeinde
statt. Der Zeitbedarf beträgt ca. zwei Stunden.

Kursbeitrag

Kostenlos

Kontakt

Fachstelle Gemeindeentwicklung (Fachstelle
Personalentwicklung wurde aufgehoben),
062 838 06 57, marc.zoellner@ref-aargau.ch